

В акимате Туркисбского района г. Алматы под председательством заместителя акима Надежды Яковлевой состоялся семинар-совещание о путях совершенствования социального партнерства. В нем участвовали руководители, представители кадровых служб и лидеры профсоюзов предприятий и организаций района всех форм собственности. Перед собравшимися выступили представители департамента занятости и социальных программ акимата г. Алматы, Союза промышленников и работодателей г. Алматы и алматинского Союза профсоюзов.

Крепить социальное партнерство

Участникам информационно-кооперативного семинара были разъяснены положения Послания Президента страны народу Казахстана "Казахстан на пути ускоренной экономической, социальной и политической модернизации", а также трехстороннего Соглашения между акимом г. Алматы, алматинским Союзом профсоюзов и Союзом промышленников и работодателей г. Алматы на 2005-2007 годы.

На форуме отмечалось, что в Послании Президента РК уделено значительное внимание вопросам социального партнерства, построению трехуровневой системы социальной защиты населения силами как государства, так и, главным образом, самого человека и трудового коллектива, в котором он работает.

В основном докладе "Социальное партнерство - основа стабильности" заместитель директора ДЗ и СП Анастасия Курасова подчеркнула, что органы власти, бизнес-структуры и трудовые коллективы в настоящее время являются равноправными социальными партнерами. Казахстан первым из стран СНГ принял в 2000 году закон "О социальном партнерстве в РК". Докладчик ознакомила аудиторию с последними новациями, внесенными в закон РК "О труде" в части, касающейся коллективных договоров.

Коллективный договор - это модель социального партнерства на уровне предприятия. Он должен стать доминирующей формой социального диалога.

Департамент уже в течение двух лет осуществляет мониторинг состояния социального партнерства и коллективных договоров, который ведется

не в целях их контроля, а для их анализа и выработки рекомендаций, предлагаемых на рассмотрение трудовых коллективов.

Город Алматы традиционно является инициатором многих социальных новшеств. В этом году проводится конкурс на лучший коллективный договор среди предприятий и организаций города. (Его условия опубликованы в "Вечерке" за 04.06.2005 г.). Итоги конкурса будут обнародованы в середине июля. Параллельно продолжается республиканский конкурс "Лучший работодатель года", итоги которого будут подведены в октябре.

Заместитель председателя алматинского Союза профсоюзов Клара Летникова проиллюстрировала действенность тройственного Соглашения. Так, один из его пунктов обязывает естественные монополии не допускать без согласования с работодателями и профсоюзами необоснованного повышения цен и тарифов на их продукцию и услуги. Известно, что за такое повышение ратуют коммунальные службы. Но все алматинцы знают, что тарифы на основные услуги в последние четыре года не менялись. Профсоюзы здесь оказываются в двойственном положении. С одной стороны, они должны отстаивать сохранение тарифов, с другой, работники этих предприятий - члены профсоюза, и их требования можно понять. У тех же машинистов тепловых котлов, дающих городу тепло, оклады составляют 15-16 тыс. тенге, тогда как у отработавших, работающих в комнатах с кондиционерами, оклады во много раз выше. Алматинскому Союзу профсоюзов удалось преодолеть эту диспропорцию. Зарплата ма-

шинистов была повышена, причем без повышения тарифов.

Соглашение обязывает профсоюзы добиваться от работодателей включения в коллективный договор мер по оздоровлению наемных работников и их детей в период летних каникул. Но, к сожалению, многие работодатели не идут на это. Один из крупнейших фирм заявил, что он столь высоко оплачивает труд работников, что те и сами могут приобрести путевки в детские

обездоленных детей. В этом году на эти цели выделено 58 миллионов тенге. В частности, в Туркисбском районе эти дети отдыхают в лагере "Огонек" в течение 20 дней.

Исполнительный директор объединения юридических лиц Союза промышленников и работодателей г. Алматы Валентина Бреусова сказала, что наступило время социальной зрелости, и предприниматели города должны быть готовы принять на себя часть социальной ответственности перед

защиты называются профсоюзом, они являются юридическими лицами. Руководитель профсоюза не является структурной единицей предприятия и работает на условиях равноправия с руководителем предприятия. Только при консолидации усилий двух этих лидеров может быть поднят социальный статус предприятия.

Все большее число работодателей, правильно ведущих свой бизнес, находят ключи к социальным благам для своих работников.

Важно безотлагательно провести мониторинг жизнеспособности предприятия с учетом ответственности за каждого работника, ибо субъект экономики, как известно, не финансы, не богатство, а работник. Поэтому забота о человеке должна быть первоочередным делом руководителя.

Участники семинара-совещания приняли рекомендации для работодателей и руководителей предприятий и организаций всех форм собственности Туркисбского района по рассмотренным вопросам.

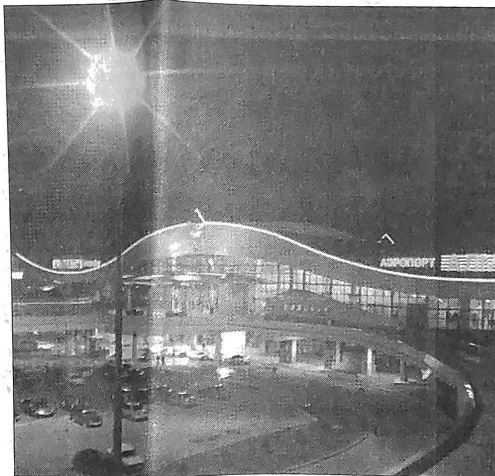
На семинаре нельзя было не обратить внимания на два момента. Во-первых, на "аншлаги", являющиеся несчастным явлением при проведении мероприятий, подобных данному форуму. И, во-вторых, поразило предельное, не дежурное внимание, с каким руководители предприятий, их кадровых служб и лидеры профсоюзов слушали доклады.

Я попросил прокомментировать эти наблюдения заместителя акима района.

- Прежде чем провести данный семинар, - сказала Надежда Яковлева, - сотрудники районного центра занятости и социальных программ вместе с руководителями многих предприятий и организаций проработали ряд вопросов, волнующих работодателей и беспаспортных профсоюзов, в связи с постановлением нашего акимата от 1 февраля 2005 г. о мерах по реализации упомянутого трехстороннего Соглашения, что и было учтено в сегодняшних докладах. Что касается удивившей нас высокой

явки участников семинара-совещания, могу сказать: я работаю в Туркисбском районе всего лишь несколько месяцев, но меня весьма впечатляет активность руководителей большинства предприятий и организаций района, в поддержке социальных инициатив нашего акимата.

Сергей ИСАЕВ



лагеря или даже отправлять детей на Канары. Однако и в обычных лагерях эти фирмы заявок нет. Между тем в этом году уже 440 детей учителей города отдохнули в лагерях. Нельзя не отметить профсоюз аэропорта, который приобрел путевки для детей на полтора миллиона тенге. В связи с тем, что с 1991 года в пригородной зоне на одного нового детского лагеря не построено, а большинство старых пришли в негодность или используются не по назначению, алматинский Союз профсоюзов поставил перед горакимом и руководителями предприятий вопрос о создании межхозяйственных лагерей на солидарной основе. В соответствии с Соглашением власти города ежегодно выделяют средства на бесплатное оздоровление социально

своими работниками и всем обществом. На каждом предприятии должна быть выстроена модель социально ответственного бизнеса.

Коллективный договор - это социальная программа безопасности предприятия, содержащая социальный пакет гарантий и взаимных обязательств сторон, служащий установлению их равноправного партнерства, взаимопонимания, корректности и порядочности.

Во второй половине года мы будем заслушивать руководителей тех промышленных предприятий, которые не заключают коллективных договоров. Таких предприятий, к сожалению, еще немало.

Сегодня нужно работать по-новому. Сейчас уже нет бывавших ранее профсоюзных комитетов. Ныне эти органи-