

Работа на пользу и в радость

"Работодатели обязаны считать приоритетом в своей деятельности соблюдение трудовых прав своих работников, принятие мер в целях сохранения их здоровья, профилактики травматизма и профзаболеваний. Обеспечить инструктирование каждого труженика правилам по технике безопасности и производственной санитарии. Проводить аттестацию рабочих мест на их соответствие безопасным условиям труда. Повысить требования к правильной эксплуатации оборудования, применению средств коллективной и индивидуальной защиты. Разъяснять трудовым коллективам законы РК о страховании".

Это строки из рекомендаций, принятых на состоявшемся на днях в акимате Турксибского района семинаре-совещании для руководителей и специалистов предприятий и организаций всех форм собственности. Он был посвящен вопросам мониторинга состояния охраны труда в районе. Речь на форуме также шла о новых законах РК - "Об обязательном социальном страховании" и "Об обязательном страховании гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых и служебных обязанностей".

В работе семинара-совещания приняли участие аким Турксибского района Владимир Васильев (на снимке) и его первый заместитель Ербол Аликулов.

Обрисовав в общих чертах проблемное положение дел с охраной труда на ряде предприятий района, государственный инспектор по охране труда Алматинского департамента Министерства труда и социальной защиты населения РК Темирлан Джанталиев призвал работодателей твердо следовать законодательству о труде, следить за выполнением требований по его охране и безопасности. Тем более что силами двух инспекторов, состоящих в штате департамента, невозможно обеспечить доскональный контроль на всех производствах.

Представитель департамента надзора над субъектами страхового рынка Агентства РК по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций Даурен Салимбаев рассказал о главной цели упомянутых законов, вступивших в силу 1 июля 2005 г. Это защита имущественных интересов работников, жизни и здоровья которых причинен вред, посредством осуществления страховых выплат. В законах о страховании закреплены важнейшие положения о социальной защите населения: стимулирование высокопроизводительного труда, повышение трудовой мотивации граждан, их личная ответственность за свое будущее и благосостояние своих семей, создание условий для легализации теневой занятости, усиление адресной социальной помощи. Социальному страхованию потому придан обязательный характер, что многие работодатели пытаются ограничить законные права своих работников. Были изложены правила заключения договора страхования.

Тема семинара-совещания очень важна, - сказал, подводя его итоги, В.А. Васильев. - В прежние годы на предприятиях немало затебилось о научной организации труда и о его охране, существовало движение новаторов производства, проводились научно-теоретические и практические конференции. Сегодня многие вопросы охраны труда приходится разжевывать, потому как для многих предпринимателей это дело оказалось абсолютно новым. Проведение обсуждений, подобных сегодняшнему, необходимо. Но хотелось бы больше аналитики и активного обмена мнениями, больше предметных вопросов аудитории и консультативных ответов специалистов. Аким посетовал на отсутствие в зале представителей страховых организаций, которые могли бы предложить свои услуги, изложить условия заключения договоров страхования.



Поддержав совет госинспектора Т.Ж. Джанталиева обращаться для повышения компетенции в этих вопросах к специальной литературе, которой сейчас заполнен книжный рынок, аким заметил, что полезной была бы и организация на предприятиях кратких курсов или цикла лекций по вопросам данного семинара-совещания.

В связи с отмечаемым 2 октября Днем города аким призвал руководителей и трудовые коллективы предприятий и организаций района к деятельному участию в его проведении. Главными праздничными площадками станут стадион "Локомотив", ипподром и зона отдыха в районе аэропорта. Аким объявит конкурсы на лучшую улицу и лучший двор, на приготовление самых вкусных баурсаков, блинов, бешбармака и самого душистого чая.

Накануне Дня города, 24 сентября, по решению акимата Алматы будет проведен городской субботник, в котором, я уверен, - сказал Владимир Васильев, - с удовольствием поучаствует все население района. Все предприятия и организации должны чувствовать ответственность за санитарное состояние и благоустройство прилегающих к ним территорий. Предпраздничный субботник должен придать Турксибскому району новые, свежие краски и вдохнуть в сердца людей гордость за свой регион.



Кто ищет, тот найдет - работу и работника

В минувшую пятницу в Турксибском районе прошла традиционная ежегодная ярмарка вакансий рабочих мест для безработных и выпускников учебных заведений.

На празднично убранной площадке у районного Дома детского творчества свои рекламные палатки установили многие районные и городские предприятия промышленности, строительной индустрии, транспорта и связи, а также учреждения образования. Привлекли взор информационные стенды районных центров занятости и социальных программ Алматы и частных агентств по трудоустройству.

Выступая на открытии ярмарки, аким Турксибского района Владимир Васильев указал ее цели: улучшение социального климата в районе, реализация государственной политики в рамках закона РК "О занятости населения" и программы Правительства РК по борьбе с безработицей и безработицей на 2005-2007 годы.

В районе начали действовать новые производства, поставляющие широкий ассортимент продукции, там созданы дополнительные рабочие места. Ярмарка призвана помочь людям, ищущим работу, сориентироваться на рынке труда, найти достойное применение своим силам, а работодателям - привлечь нужные им кадры на свое производство.

Турксибский район славен высокоразвитым производственным сектором, которому требуются в основном рабочие и специалисты этой сферы, - сказала, приветствуя участников ярмарки, замдиректора департамента занятости и социальных программ г. Алматы Анастасия Курасова, пожелавшая всем исполнения ожиданий.

Гидом "Вечерки" на ярмарке стал один из ее организаторов - Марат Конакбаев, начальник отдела занятости, социального партнерства и трудовых отношений Турксибского районного центра занятости и социальных программ.

Марат Жумашиев, многие предприятия ждут главного образом людей, владеющих рабочими профессиями.

Верно. Но очень нужны и работники, скажем так, без профессиональных амбиций. К примеру, кондукторы и контролеры на электротранспорте.

У палатки ГКП "Алматы-электротранс".

Наниматель: Слесари-электрики и слесари-механики сейчас в дефиците. Среди безработных, приходящих в наше трамвайно-троллейбусное управление, таких специалистов почти нет. Видимо, все они уже востребованы.

Многие высококлассные электрики или сварщики занимаются предпринимательской деятельностью, открыли свое дело и неплохо зарабатывают, уточняет мой гид. - Больше тех 40 тысяч тенге, которые им сможет платить тот же вагоноремонтный завод.

На что в таком случае рассчитывают заводчане?

Они делают ставку в основном на молодых людей, которые пока не могут открыть свое дело. После курсов профподготовки их будут дообучать практическим навыкам непосредственно на заводе, прикрепят к опытным наставникам для передачи мастерства.

Есть ли на ярмарке такая молодежь?

К сожалению, престиж рабочих профессий, честно говоря, пока не высок. Мало кто из выпускников учебных заведений идет на завод или фабрику. Большинству хочется непыльной работы. Рвутся в юристы, таможенники, налоговики, бан-

ковские клерки. Им кажется, что в офисах они будут получать что надо. Я ребятам говорю: у чиновника без стажа государственной службы оклад 13-15 тысяч тенге, даже у главного специалиста или начальника отдела - всего 21-27 тысяч. А сварщиком вы через какое-то время будете зарабатывать до 50-60 тысяч.

Но я убежден, что эта тенденция скоро изменится - как результат нашей совместной с районным департаментом образования активной профориентационной работы в школах.

По громкой связи звучат объявления: "Таксомоторному парку № 1 нужны водители. Вагоноремонтному заводу требуются токари, газосварщики, слесари по ремонту вагонов."

Сам я считаю, что неужасаемых профессий нет, - продолжает Марат Конакбаев. - Сейчас большой спрос и на нянечек, и на санитарок, и на дворников.

У палатки ассоциации КСК Турксибского района "Туран".

Наниматель: Нам особенно нужны дворники. Но на одну ставку дворник семью не прокормит, поэтому каждый берется обслуживать полтора участка. А работа тяжелая. Особенно на пр. Сейфуллина, где - это ни для кого не секрет - постоянно собираются безработные и "ночные бабочки". Там дворы к утру приходят в ужасное состояние. Дворники не держатся.

Однако бывает же, Марат Жумашиев, у человека и опыт есть, и неплохая вроде бы квалификация, а он не востребован.

Потому что уровень его подготовки уже не соответствует современным требованиям. Взять, к примеру, тех же бухгалтеров советской выучки, которые на счетах или арифмометрах привыкли считать. Они не знают ни компьютерной грамоты, ни тем более специальных бухгалтерских программ.

У палатки ТОО "Алатау" (бывший электротехнический завод).

Наниматель: Наше предприятие долго простаивало. Сейчас мы постепенно восстанавливаем цеха. Нам нужны бухгалтеры с производственным опытом. А к нам приходят те, кто продацами работает. Переобучать бухгалтеров старой закалки у нас и некому, и некогда.

У нас вакантно место юриста. В городе их избыток. К вам обращаются окончившие вузы?

Мы отдаем предпочтение не выпускникам юридических вузов, а опытным практикам. Нам нужен юрист-хозяйственник. К нам же обращаются в основном даже не выпускники, а бывшие сотрудники КНБ и МВД с опытом работы в правоохранительных органах. Заключать договоры или представлять интересы организации в судебных органах они не умеют.

Кстати, на заводе скорее возьмут в сварщики молодого паренька без опыта работы, нежели свежеиспеченного юриста, - считает М.Ж. Конакбаев. - Потому что учить его отраслевой юриспруденции там действительно некому, там всего по штатному расписанию один юристконсульт. Ведь правовая специфика в каждой отрасли своя. Овладение ею дается многими годами практической работы.

Примечательно, что сварщик может свои однажды приобретенные навыки использовать многие годы. А законодательство постоянно меняется, и юристу приходится все время обновлять свои знания.

Без этого он спорный во-прос в суде проиграет.

- **Маке, судя по всему, акцент на трудоустройство выпускников учебных заведений будет сохранен и на будущей ярмарке вакансий 2006 года?**

- Так-то оно так, но я замечаю, что выпускники, например, педагогических вузов не демонстрируют особого желания становиться учителями.

У палатки департамента образования Турксибского района.

Наниматель: Заявки на новые кадры подали 12 школ, которым требуются преподаватели казахского языка, информатики, музыки. Но нужны также библиотекари, электрики, рабочие, медсестры, дворники.

- **Выпускники вузов подходят к вам?**

- Практически нет. Наверное, потому, что слаба материальная стимуляция. Зарплата учителя зависит от его категории и нагрузки. Оклад начинающего учителя составляет примерно 11 тысяч тенге. Может ли он содержать семью, если даже получит две ставки? И ведь его работа - это не только преподавание, но и воспитание. В контактах с детьми и их родителями требуется полная самоотдача. Я сама на полгода уходила из школы, потом вернулась - без школы и детей жизнь для меня словно остановилась.

- **Марат Жумашевич, спасибо вам за этот вояж по ярмарке вакансий. Прошу вас сравнить ее с прошлогодней. В чью пользу итог?**

- Ярмарку-2004 посетили свыше 1400 человек, трудоустроены были 45. В этом году у нас побывал 1151 человек, трудоустроены 84. В том числе 20 молодых людей в возрасте до 24 лет. Из 180 обратившихся к работодателям выпускников учебных заведений трудоустроены 11 человек.

- **Итак, 1151 посетитель ярмарки-2005 против 1400 ярмарки-2004. Не говорит ли это о некотором снижении ее популярности?**

- Нет, я воспринимаю это как свидетельство того, что пик безработицы у нас наконец-то преодолен, растет благосостояние населения, заработали предприятия, открылись новые рабочие места. Люди стали находить применение своим силам. Без малого 2000 вакансий представили на этой ярмарке 53 предприятия и организации всех форм собственности.

Мы энергично провели подготовительную работу, подтянули предприятия и организации к людям, чтобы они не мотались по городу в поисках информации по трудоустройству. Ведь на такие разъезды многие тратят свои последние тенге. За счет хлеба насущного. Я бы очень хотел, чтобы в Закон о занятости населения было внесено дополнение, что зарегистрированный безработный, ищущий работу, имеет право льготного проезда на городском транспорте по специальному талону столько-то раз в день.

- **Какова, на ваш взгляд, перспектива подобных ярмарок?**

- Эта форма стала традиционной. Но когда экономическая жизнь у нас полностью стабилизируется, такие ярмарки, я думаю, утратят актуальность. Будут найдены новые, более эффективные формы взаимной заинтересованности друг в друге работодателей и наемных работников.

Напоследок скажем, что всем заинтересованным участникам ярмарки ее консультанты и координаторы бескорыстно и всеобъемлюще оказывали информационные услуги по вопросам трудоустройства и трудового законодательства. Для безработных и малоимущих горожан организаторы приготовили благотворительный обед.

Перед участниками ярмарки выступали группы юных танцоров и вокалисты. А рядом с праздничной площадкой посетителей и гостей радовали художественные работы и поделки талантливых умельцев из детских дворовых клубов, которые курирует Турксибский районный центр занятости и социальных программ.