

Сердце, открытое людям



Тамара Васильевна Климова, главный инспектор акима города Алматы по вопросам семьи и женщин, кандидат социологических наук, доцент, может служить персональным примером проводимой в нашей стране взвешенной гендерной политики. Главный ее принцип - обеспечение для женщин равных с мужчинами прав и возможностей в разных сферах деятельности. В том числе и в управленческой.

Приход в самом начале 2004 года этой незаурядной и авторитетной в южной столице женщины в аппарат акима города Алматы был предопределен всем жизненным путем и трудовой биографией Тамары Васильевны.

- Я окончила технический вуз, и моя трудовая биография началась с производства. Это было обвальное объединение "Жетісу". Когда я пришла туда, меня поставили начальником смены, где на четырех потоках работали 280 женщин. Меня почему-то с первого дня все стали звать по имени-отчеству, хотя я совсем молодая была. Когда заступала вторая смена, то только и слышишь: "Тамара Васильевна, у меня ребенок заболел, отпустите, пожалуйста". Ну, что делать, ладно. Я, конечно, понимала, что у них семьи, им надо уроки у детей проверить, какая там им вторая смена! Но ведь это поточное производство. Если хотя бы одного человека снять, весь конвейер остановится. Но находила решение, с другого потока людей переставляла.

В "Жетісу" я выросла до главного технолога объединения. Одновременно организовывала экономическое образование. И заняла первое место в республике за лучший учебный кабинет на предприятиях Минлепрома. Потом через какое-то время по рекомендации райкома партии перешла в объединение полиграфических предприятий "Кітап". Там была избрана секретарем партийного комитета, и очень насыщенно проработала четыре года. Партийные бюро этих предприятий возглавляли достойные люди, все члены парткома были солидные мужчины - "в погонах", в звании полковника. Я оказалась единственной женщиной среди 15 освобожденных секретарей парткомов во всем Советском районе столицы. В те времена наш партком играл большую роль в организации производства. Одновременно являлась депутатом райсовета и возглавляла комиссию по охране материнства и детства. Мы рассматривали вопросы по созданию для женщин надлежащих условий труда. Сейчас эти вопросы ушли, к сожалению, на второй план.

Потом меня избрали заместителем председателя Советского райисполкома, и в этой должности я проработала семь лет. С благодарностью вспоминаю председателя райисполкома Владимира Степановича Жукова. По профессии строитеlem, он был неординарным лидером. Все вместе мы старались поднимать престиж нашего района. В тот период было возведено много объектов соцкультбыта. Это и диагностический центр на улице Ауэзова, и поликлиника № 3 на Розыбакиева, несколько общеобразовательных школ, музыкальная школа на Карасай-батыра. И был построен единственный в городе "гуманитарный дом" для учителей и врачей, где они и сейчас живут.

Тогда же я поступила в высшую партийную школу. Но начался развал партии, ВПШ была закрыта, а на ее базе образован Казахский институт менеджмента, экономики и прогнозирования. Встал вопрос, что же делать с выпускниками. Нам объявили, что будет перепрофилирование на специальности политолог и социолог. Я выбрала группу социологов. Это был первый выпуск КИМЭП. Получила диплом социолога, преподавателя социологии. В это время стали создаваться информационно-аналитические центры, и я в течение четырех лет возглавляла такой центр в акимате города Алматы. Затем была переведена в администрацию Президента Республики Казахстан заведующей сектором социологических исследований в Центре анализа и стратегических исследований при Президенте РК. Тогда же я защитила кандидатскую диссертацию.

И как раз в Алматы перебазировался центральный офис Интеграционного комитета стран - членов Таможенного союза. Сейчас это ЕвразЭс. И Нигматжан Кабатаевич Исингарин пригласил меня на работу в департамент по развитию сотрудничества в социальной и гуманитарной сфере этого комитета, где я проработала пять лет. Сложность нашей работы была в том, чтобы вновь связать те нити, которые ока-

зались разорванными в результате распада СССР. Это не только экономика, транспорт и связь, наиболее пострадавшей стороной стало население стран СНГ - семьи оказались разбросанными по разным независимым странам. Но, конечно, формы взаимоотношений и объединения были уже новыми. Возникли разного рода двусторонние и многосторонние соглашения, созданы интеграционные органы.

- Тамара Васильевна, попрошу вас отнестись к своей роли в этом процессе.

- Я работала консультантом в упомянутом департаменте. Созданию любого официального документа предшествует разработка его макета. Приходилось тщательно изучать национальное законодательство стран - членов Таможенного союза и обосновывать такие модели межгосударственных отношений по тому или иному направлению, которые бы не нарушали внутреннего законодательства. Это вопросы и гражданства, и здравоохранения, и образования. Вся эта деятельность проходила в тесном контакте с правительствами. Я участвовала в подготовке таких, например, документов, как "Упрощенный порядок принятия гражданства", "Соглашение о безвизовом перемещении граждан", "Соглашение о равных правах на поступление в вузы", "Соглашение об эквивалентности документов об образовании, ученых степенях и званиях"... Я просто горела этой работой.

- Вижу, что вы до сих пор обьяты языками этого пламени. А чем сейчас душа занята?

- С начала 2004 года я вернулась в родной акимат, за что очень благодарна Виктору Вячеславовичу Храпунову, и вновь вошла в систему государственной службы, где у меня стаж около 20 лет. Так сложилось, что на всех должностях в разных структурах мне приходилось заниматься проблемами женщин. И сейчас я являюсь заместителем председателя Республиканского совета женщин.

У нас работает городская комиссия по вопросам семьи и женщин, возглавляемая заместителем акима города Алматы Алматом Зарлыковичем Мурзиным. Я являюсь ее ответственным секретарем. Мы призваны осуществлять и Национальный план действий по улучшению положения женщин, утвержденный указом Президента РК, и такой тоже основополагающий для нас документ, как Концепция гендерной политики в Республике Казахстан, одобренная постановлением правительства РК в ноябре 2003 года.

Главное - это политическое продвижение женщин, более активный их вывод на уровень принятия решений. Если в составе городского маслихата второго созыва было четыре женщины, то в составе третьего созыва - уже шесть.

- Не бог весть, конечно, рост на две персоны.

- Но мы и этим гордимся. Среди женщин-депутатов два врача, три директора школ, руководитель АО. Приходится с сожалением констатировать, что мужчины неохотно допускают женщин на уровень принятия решений. А ведь кто как не женщины, знающие социальные проблемы города наиболее глубоко, могут принять оптимальные решения по развитию этой сферы!

9 августа закончилось выдвижение кандидатов в депутаты мажилиса парламента РК, и из списков видно, что процент женщин там все-таки очень мал. А сколько из них будут избраны - тоже большой вопрос. Предстоит борьба. И важно, чтобы женщины поддерживали женщин. К сожалению, менталитет нашей женщины таков: на словах она - да, за женщин, за гендерную политику, но при голосовании отдает свой голос за кандидата-мужчину.

- Почему? Скажите как женщины и как социолог.

- Это загадка природы. Не могу понять. Может быть, сказываются стереотипы патриархального воспитания и мы-

шления, передаваемые из поколения в поколение. Согласно исследованиям в сознании общества роли четко дифференцированы: мужчина - добытчик, женщина - хранительница очага. Как эти стереотипы расшатать и преодолеть, не знаю. Однако, по данным Агентства РК по статистике, у нас большое число домохозяйств, возглавляемых женщинами. Это показатель роста их и гражданской, и экономической активности. В сфере малого и среднего бизнеса женщины в целом преуспевают. Дело за политической составляющей. Потенциал женщин очень высок. К стати сказать, женщин-ученых, имеющих степень кандидата наук и звание доцента, гораздо больше, чем мужчин. Мужчины опережают здесь нас только по профессору.

Все желания имеют сейчас возможность переобучиться. В департаменте труда, занятости и социальной защиты населения городского акимата действует система профессионального перепрофилирования, приобретения новых специальностей. Конечно, период адаптации проходит у людей очень болезненно. Но отмечу, что женщины при этом мобильнее мужчин: ради сохранения семейных ценностей и домашнего благополучия они готовы идти на изменение внутренних установок, переступить через свои амбиции.

Отрадно, что сейчас активизировалась деятельность НПО. Только что я встречалась с руководителями некоторых из них. К стати, все они женщины. Поводом для встречи стало то, что 23 августа ежегодно отмечается Международный день памяти о работниках и ее ликвидации. Генеральная Ассамблея ООН предлагает всем государствам-членам принять активное участие в памятных мероприятиях. И наши НПО выразили желание провести мощную информационную акцию по разьяснению всей пагубности для молодежи соблазнов, сулимых работодателями. В пресс-клубе состоится пресс-конференция, где будут обнародованы результаты проведенного нами социологического исследования на эту тему в Алматы и области.

- Результаты грустные?

- Невеселые. Процент людей, ставших объектами насилия и предложений сомнительной работы за границей со стороны подставных фирм, весьма высок. Выяснилось, что многие даже не знают самого слова "трафик". НПО выпускают буклеты, листовки, снимают ролики на эту тему. Достигнута договоренность с городским киноvideообъединением о том, чтобы прокручивать эти ролики перед сеансами.

На днях - об этом сообщила "Вечерка" в номере от 14 августа - мы провели в Бостандыкском районе презентацию проектов детских и дворовых площадок, которые разрабатывали сами ребята из пяти дворовых клубов. И были поражены их творческим подходом: они не только сделали макеты в соответствии с техническими требованиями, но и произвели финансовое обоснование затрат. Сейчас мы готовимся реализовать эту инициативу детей.

У нас есть программы, утверждаемые городским маслихатом, по социальной поддержке социально уязвимых слоев. При акимате города действует совет по работе с инвалидами, принята программа по их адаптации и реабилитации. Департамент труда, занятости и социальной защиты населения ведет работу с протезным заводом о выводе его на полную мощность для выпуска колясок "числом поболее, ценою подешевле", чем импортные коляски, а также протезов и слуховых аппаратов.

Продолжим программу "Дети города Алматы". Ее основные направления - "Одаренные дети", "Дети-инвалиды", "Дети-спортсмены". Подобная программа была утверждена несколько лет назад Министерством образования и науки

РК. Но суть в том, что нужны новые формы работы. К примеру, проект "Одаренные дети". Мы объявили конкурс на лучшую творческую семью. В Москве действует фонд "Лидерство", а у нас работает его филиал. Была проведена презентация данного проекта в Музее искусств им. А. Кастеева. В Алматы немало творчески состоятельных семей. Но мы смотрим на проблему несколько шире, чем в России. Там участвовали благополучные, скажем, семьи, где родители являются профессионалами в той или иной сфере искусства. Мы же хотим расширить состав участников, включить в него малообеспеченные талантливые семьи. Окажем им финансовую поддержку. По условиям конкурса семья должна первоначально представить видеоролик или клип о своем творчестве. После предварительного отбора, который проведут районные отделы народного образования, мы подключимся и поможем семьям в изготовлении этих роликов.

К сожалению, в наших семьях не происходит полной социализации детей, поскольку родители заняты добычей хлеба насущного, им некогда говорить с ребенком об искусстве, о географии, расширять его кругозор. Сейчас ребенка в основном воспитывают улица, друзья - кто угодно, только не дом.

Особо хочу сказать о программе для детей, которые находятся в интернатных учреждениях типа детских домов, где воспитываются и учатся дети-сироты. Прискорбно, что у нас очень развито социальное сиротство, когда дети, чьи родители лишены родительских прав, а опекунов нет, направляются в интернат. Под эту программу также выделены небольшие средства. Накануне Дня защиты детей был открыт новый интернат - 17 оборудованных корпусов на нескольких гектарах земли. Если в прежнем здании дети жили по 10 человек в комнате, то сейчас по два. Там прекрасные спортивный, тренажерный и актовый залы. Все эти работы шли под личным контролем акима города Виктора Храпунова, который регулярно посещал строящийся объект.

Мы имеем четкое стратегическое представление о том, какие новые социальные программы нужно разработать, какими средствами их поддерживать. В их числе программа по репродуктивному здоровью и планированию семьи.

- Насколько ситуация в Алматы по социальной проблематике отличается от других городов?

- У нас положение гораздо лучше. Мы все-таки мегаполис. Алматинцы имеют больше возможностей обследоваться, проконсультироваться, получить высококвалифицированную, профессиональную медицинскую помощь. В наших вузах основной контингент из алматинских школ. Итоги тестирования в 2004 году продемонстрировали очень высокий уровень подготовки большинства выпускников республиканских специализированных школ. Алматы, по-моему, на первом месте и по числу мобильных телефонов.

- Вижу, что алматинскую пальму первенства из ваших рук не вырвать.

- Ни за что.

- Тамара Васильевна, скажите, как вас на все и на всех хватает? Это что, женская, материнская природа сказывается? Ведь не все же, извините, государственные чиновники столь великодушны.

- Я все близко к сердцу принимаю. У меня прекрасная семья, двое детей и внук, которого я очень люблю. И всем я пытаюсь привить внимание и любовь к окружающим людям. У меня и дочь всем хочет добро сделать, всем помогает, всех консультирует. Видимо, все мы такие по роду-племени.

- Напоследок я хочу задать вам вопрос в связи с предстоящими выборами мажилиса парламента РК. За кого вы будете голосовать - это ваш личный выбор. Я не спрашиваю ни про персоналии, ни про партии. Но интересно, за что вы будете голосовать, за какие идеалы и ценности?

- Я буду голосовать за равные с мужчинами права женщин во всех сферах, начиная с политики, чтобы больше женщин было в мажилисе парламента РК, за законные интересы и права семьи. Нужно, чтобы после получения специальности женщины были востребованы на нашем рынке труда, чего сейчас нет. Для меня эти ценности на первом плане. Я буду однозначно голосовать за женщину.

С гостями "Вечерки" беседовал Сергей ИСАЕВ.